

Datum	25-05-2017	Gemeente Purmerend
Kenmerk	RD/JVAP01/2015	Subsidie Coördinatiepunt.
Onderwerp	Verantwoording 2015	Postbus 15
Contactpersoon	Jacques Neeven	1440 AA Purmerend
Bijlagen(n)	Missie en visie RTV Purmerend	1440AA15

Jaarverslag 2017

Dit jaarverslag geeft u een beknopt overzicht van alle ontwikkelingen bij RTV Purmerend in het jaar 2017. Veel aandacht van het bestuur is in 2017 uitgegaan naar het vinden van nieuwe huisvesting voor onze omroeporganisatie. Daarnaast heeft het bestuur in het afgelopen jaar opnieuw grote stappen gezet bij het verder professionaliseren van de omroeporganisatie en het voeren van een verantwoord financieel beleid. Ook de hoofdredactie van RTV Purmerend is in 2017 hard blijven werken aan verdere professionalisering, zowel van haar medewerkers als van haar producten. Hieronder worden de belangrijkste activiteiten van 2017 nader belicht.

Bestuur

Op weg naar een nieuwe omroep

De Organisatie van Lokale Omroepen in Nederland (OLON) heeft samen met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) in 2012 een convenant over de toekomst van de lokale omroep gesloten dat in 2014 opnieuw is bekrachtigd. In dit convenant kondigen beide organisaties hun intentie aan om de circa 280 lokale omroepen in Nederland te laten opgaan in 50 tot 100 streekomroepen. De OLON heeft de aan haar gelieerde stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroep (NLPO) de opdracht gegeven dit voornemen in daden om te zetten. De stand van zaken in mei 2017 in dit proces is de volgende.

RTV Purmerend heeft in 2016 intensieve gesprekken gevoerd met Lokale Omroep Volendam-Edam (LOVE), Omroep PIM uit Waterland en de Lokale Omroep Landsmeer (LOL). Doel was te komen tot de oprichting van een Streekomroep Waterland, met een sterke lokale verankering in de vorm van lokale redacties.

Voorjaar 2017 heeft RTV Purmerend haar deelname aan dat overleg opgeschort, omdat zij bij de andere deelnemers te weinig bereidheid zag om serieus toe te werken naar de oprichting van één nieuwe streekomroeporganisatie in Waterland. De praktische samenwerking met de andere lokale omroepen uit de regio hebben we normaal voortgezet. Begin 2018 lijken er zich enige positieve ontwikkelingen voor te doen bij onze lokale zusteromroepen in de regio ter zake hun bereidheid tot nauwere samenwerking. RTV Purmerend volgt die ontwikkelingen op de voet en neemt als waarnemer deel aan de overleggen die er ter zake met de zusteromroepen plaatsvinden. Onze omroep blijft onverkort voorstander van een krachtige streekomroep met een sterke lokale verankering en zal, als zij daarvoor de tijd rijp acht, zich daar in samenspraak met onze zusteromroepen opnieuw voor inzetten.

Huisvesting

De Gemeente Purmerend kondigde in 2010 aan dat RTV Purmerend moest gaan verhuizen. Dat is in de daarop volgende jaren niet gelukt en het is daar het in 2017 wederom niet van gekomen, hoewel er wel positieve stappen vooruit zijn gezet. Het bestuur heeft het afgelopen jaar samen met de gemeente twee scenario's voor nieuwe huisvesting intensief onderzocht: huisvesting op de vierde verdieping van het Stadhuis en uitbreiding en renovatie van de bestaande huisvesting in de Ark aan de Wilhelminalaan. Beste kansen leek in eerste instantie huisvesting op het Stadhuis te hebben, maar dat is inmiddels achterhaald, omdat door ingrijpende verbouwing en het oplossen van allerlei technische belemmeringen de kosten daarvan te hoog zouden worden. De focus ligt sinds eind 2017 geheel op huisvesting in de Ark. RTV Purmerend heeft ter zake in 2017 bij de gemeente een voorstel ingediend, dat voorziet in uitbreiding en renovatie van de huidige redactieruimte in de Ark. Bij het verschijnen van dit Jaarverslag is dit voorstel nog onderwerp van verder overleg met de gemeente.

Medewerkers

RTV Purmerend verzorgt met ruim 70 medewerkers uitzendingen en nieuwsvoorziening. Om te continuïteit van de uitzendingen van de Gemeenteraads- en Commissievergaderingen te garanderen zijn de twee hiervoor verantwoordelijke medewerkers bezoldigd. Hetzelfde geldt voor een schoonmaker. Verder draait RTV Purmerend op vrijwilligers.

Afgelopen jaar hebben bestuur en hoofdredactie wederom nieuwe, talentvolle mensen aangetrokken waarmee wij onze kwaliteit kunnen vergroten. Dat heeft geresulteerd in verdere professionalisering van de omroeporganisatie en haar mediaproducten. Het bestuur wil meer in de medewerkers van RTV Purmerend investeren om hun professionaliteit nog verder te ontwikkelen. Zo volgden medewerkers in 2017 regelmatig cursussen bij de OLON (tegen

geringe kosten) of bij onze provinciale nieuwspartner NH (gratis). Hoe beter de medewerkers voor hun taak zijn uitgerust, des te professioneler onze omroep zich verder kan ontwikkelen.

Financiën

Het bestuur heeft zich in 2017 weer sterk ingezet voor een sluitend boekjaar. Het heeft bovendien opnieuw naar externe bronnen gezocht en die gevonden bij Coöperatiefonds Rabobank Waterland e.o. en het VSB-Fonds Beemster. Zij hebben een financiële bijdrage geleverd voor de aanschaf van nieuwe apparatuur. Daarnaast heeft de omroep inkomsten kunnen genereren door de verkoop van advertenties en het in opdracht maken van video registraties

Hoofdredactie

Het afgelopen jaar is RTV Purmerend verder gegaan met het realiseren van het door de OLON gewenste Lokaal Toereikend Media-Aanbod (LTMA). Waar de lokale omroep voorheen voornamelijk werd getoetst op de zogeheten 'ICE-norm' (haar programma's moesten 'informatief, cultureel, educatief' zijn), wordt zij nu steeds meer geacht een LTMA aan te bieden. De *Checklist Criteria Lokaal Toereikend Media-Aanbod* van de OLON stelt allerlei eisen waaraan lokale omroepen moeten voldoen, waarbij de hoofdstukken 1, 2 en 3 van deel A en hoofdstuk 1 van deel B relevant zijn voor het beleid van onze redactie.

Hoofdstuk één van deel A betreft het mediaproduct en schrijft onder andere dagelijks nieuws voor op radio en televisie. Op de televisiezender van RTV Purmerend draait dagelijks het laatste nieuws mee van de website. Deze uitzendingen worden onderbroken voor live-uitzendingen zoals Visual Radio of de programma's over de lokale politiek. Op de radiozender wordt vrijwel dagelijks een programma gemaakt waarin nieuws- en activiteiten uit Purmerend worden gedeeld door middel van interviews, reportages of nieuwsbulletins. Dit willen we komend jaar verder uitbreiden met een dagelijks nieuwsbulletin tijdens *prime time* (07:00 tot 10:00 uur en 16:00 tot 20:00 uur). Het programma-aanbod is nog wel schaars omdat er enig personeel verloop is geweest. Dit verloop wordt veroorzaakt doordat we de hoge eisen die het Commissariaat van de Media stelt aan ons programma-aanbod strenger handhaven. De focus ligt komend jaar dan ook op het aantrekken van meer nieuwe medewerkers die binnen de kaders van deze eisen en ons beleidsplan willen en kunnen werken. RTV Purmerend beschikt helaas niet over een fulltime-nieuwsredactie zoals wordt gevraagd in het LTMA, daar is simpelweg geen budget voor. De redactie wordt geheel draaiende gehouden door vrijwilligers,

gedurende enkele vrije uurtjes verdeeld over de week. In 2017 is wel overeengekomen met mediapartner NH Nieuws (de regionale omroep) om vanaf 2018 te starten met een gezamenlijke stagiaire die verantwoordelijk wordt voor nieuws uit de regio Purmerend.

Hoofdstuk twee en drie van deel A van het LTMA betreft het aanbieden van onze content via alle mogelijke kanalen. Dit hebben we ook in 2017 weer goed gedaan: we zijn actief via alle voorgeschreven kanalen en hadden hier weer een goed bereik. Het aantal Facebookvolgers is gestegen tot bijna 9.000 begin 2018, waar er drie jaar eerder nog slechts 400 volgers waren. Het wekelijkse bereik ligt rond de 15.000 tot 20.000 bereikte mensen. Er wordt verder maandelijks voor duizenden minuten aan video's bekeken. Op Instagram is het aantal volgers gegroeid naar meer dan 900. Op de website worden maandelijks ruim 56.500 pageviews gemeten, gemiddeld bezoeken 15.000 personen de website elke maand. RTV Purmerend is in 2017 gestart met een eigen app in samenwerking met een partner, deze partner heeft eind 2017 echter de stekker uit het product getrokken en sindsdien zoeken we naar een alternatief. Dit zal in 2018 moeten gebeuren. RTV Purmerend is verder zoals wordt verwacht via alle providers te zien, waarbij opgemerkt moet worden dat we in 2017 bij KPN helaas van kanaal zijn gewisseld. Waar we voorheen te zien waren op kanaal 336, is dat nu 1390. Dat is nog verder weg dan 336 maar er is een voordeel: dit is bij NPO1 één toets naar beneden op de afstandsbediening en dan zijn verschijnt RTV Purmerend!

Hoofdstuk 1 van deel B bevat eveneens belangrijke richtlijnen waarop RTV Purmerend in 2017 verder heeft doorgeborduurd. Er is een borging in de journalistieke kwaliteit en onafhankelijkheid door middel van redactiestatuten en het hand- en stijlboek. De eindredacteur Nieuws is verder niet betrokken bij commerciële projecten of de verkoop daarvan zodat hier geen belangenverstrengelingen kunnen ontstaan. Nieuwe medewerkers wordt verder de mogelijkheid geboden om e-trainingen te volgen via de NLPO of andere cursussen- en opleidingen. RTV Purmerend beseft zich goed dat zij de enige publieke omroep in de gemeente is en daarmee ook als enige écht onafhankelijk kan zijn. Eerder vielen andere aanbieders van lokaal nieuws zoals *Dichtbij.nl* al weg en ook de oplage van het *Noord-Hollands Dagblad* loopt terug. Het *Gezinsblad* en Rodi Media missen met een wekelijkse krant de dagelijkse actualiteit en voor andere media in Purmerend vormen inkomsten hun bestaansrecht waarbij het objectief en onafhankelijk brengen van nieuws soms in gevaar komt. Wij verwachten van onze vrijwilligers dat zij hoor- en wederhoor toepassen en dat het motto 'één bron is geen bron' voor hen leidend is. In 2017 hebben we hier nog meer nadruk op gelegd door de redactie met twee vrijwilligers uit te breiden. We hebben tevens afgesproken dat kwaliteit voor kwantiteit en snelheid gaat.

Ook in 2017 hebben wij weer met veel organisaties samengewerkt. Denk aan de organisatie van de Nazomersefeestweek, Reuring, Clup, de gemeente Purmerend, Spurd, P3 Purmerend, De Purmaryn, ondernemers in Purmerend, de Sportraad, Bibliotheek Waterland, diverse scholen,

Muziekschool Waterland enzovoort. Die samenwerking resulteert in interviews, reportages en het plaatsen van persberichten op onze media radio, tv, de internetsite en sociale media.

Tot zover de redactionele verantwoording over het jaar 2017, opnieuw een jaar waarin wij de professionaliteit van onze programma's en medewerkers wederom hebben zien groeien, evenals ons bereik. Een jaar ook waarin onze vrijwilligers opnieuw hebben laten zien waartoe ze in staat zijn. Een goed jaar dus, op naar de toekomst!

BIJLAGE 1: MISSIE EN VISIE RTV PURMEREND

Missie

RTV Purmerend wenst dicht bij jou als inwoner van de stad Purmerend te staan, om je door middel van (audio-visuele) content te informeren en te amuseren met hetgeen dat in de prachtige stad Purmerend leeft. Dit doen we onafhankelijk en onpartijdig waarbij we gebruik maken van de media waarmee jij als consument (kijker/luisteraar) op de dag van vandaag wil worden bediend. Ook willen we een plek zijn waar talent zich kan ontwikkelen en een goede stap richting een carrière in de media kan zetten.

Visie

Het medialandschap is dynamisch en verandert snel. We zien een enorme toename aan (met name video-)content. Met onze diverse eigen media (internet, televisie en radio) zijn wij in staat om de inwoners van de regio te bereiken op de manier waarop zij bereikt willen worden. Door de focus te leggen op internet en de daarbij behorende on-demand diensten heeft RTV Purmerend een blijvend bestaansrecht binnen de sector van lokale nieuwsvoorziening. De organisatie heeft medewerkers uit alle leeftijdscategorieën zodat zij elkaar aanvullen en elkaars visie op bepaalde dingen kunnen delen. RTV Purmerend ziet de lokale omroep verder als een leerschool voor nieuw talent in de mediabranche en steekt daarom veel tijd in (korte maatschappelijke) stages en het opleiden van huidige en nieuwe medewerkers. Zo groeien niet alleen zij, maar de hele organisatie en het eindproduct dat geleverd wordt tot een hoger niveau. Zo maken wij goede onderscheidende content dat ertoe doet in de stad Purmerend.